

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Российский государственный гуманитарный университет»  
(ФГАОУ ВО «РГГУ»)

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВА  
Юридический факультет  
Кафедра предпринимательского права

**КОРПОРАЦИИ В МЕЖДУНАРОДНОМ ЧАСТНОМ ПРАВЕ**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

---

40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности  
*Код и наименование направления подготовки/специальности*

---

Гражданско-правовая  
*Наименование направленности (профиля)/ специализации*

Уровень высшего образования: *специалитет*

Форма обучения: *очная, заочная*

РПД адаптирована для лиц  
с ограниченными возможностями  
здоровья и инвалидов

Москва 2025

Корпорации в международном частном праве  
Рабочая программа дисциплины

Составитель:

кандидат юридических наук, доцент кафедры предпринимательского права юридического факультета ИЭУП РГГУ Еремина Е.А.

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания кафедры  
предпринимательского права  
юридического факультета ИЭУП РГГУ  
№ 5 от 14.11.2024

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Пояснительная записка
    - 1.1 Цель и задачи дисциплины
    - 1.2. Формируемые компетенции, соотнесённые с планируемыми результатами обучения по дисциплине
    - 1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы
  2. Структура дисциплины
  3. Содержание дисциплины
  4. Образовательные технологии
  5. Оценка планируемых результатов обучения
    - 5.1. Система оценивания
    - 5.2. Критерии выставления оценок
    - 5.3. Оценочные средства (материалы) для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине
  6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины
    - 6.1. Список источников и литературы
    - 6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
    - 6.3. Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
  7. Материально-техническое обеспечение дисциплины
  8. Обеспечение образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов
  9. Методические материалы
    - 9.1. Планы семинарских занятий
    - 9.2. Методические рекомендации по подготовке письменных работ
- Приложение 1. Аннотация рабочей программы дисциплины

## 1. Пояснительная записка

### 1.1. Цель и задачи дисциплины

**Цель дисциплины:** формирование у обучающихся комплекса теоретических знаний и базовых практических навыков в области теоретических знаний и практических навыков международного корпоративного права.

**Задачи** изучения дисциплины:

~ формирование у обучающихся теоретических и практических навыков в области правового регулирования деятельности корпораций в международном частном праве;

~ изучение основных понятий и содержания принципов организации и процедур международного корпоративного права;

~ изучение основных правовых моделей управления в международных корпорациях;

~ изучение особенностей правового регулирования деятельности международных корпораций;

~ рассмотрение практики применения международного правового регулирования корпоративных отношений.

### 1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

<b>Компетенция</b> (код и наименование)	<b>Индикаторы компетенций</b> (код и наименование)	<b>Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине</b>
ПК-2 Способен принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом	ПК- 2.1 Понимает механизм реализации норм права, регламентирующих деятельность участников общественных отношений	<p><b>Знать:</b> нормы материального права регламентирующие правовое положение корпораций в международном частном праве</p> <p><b>Уметь:</b> формировать и обосновывать правовую позицию по конкретной ситуации в области правового регулирования корпораций в международном частном праве</p> <p><b>Владеть:</b> навыками формирования и обоснования правовой позиции правовую позицию по конкретной ситуации в области правового регулирования корпораций в международном частном праве</p>
	ПК-2.2 Принимает законные	<b>Знать:</b> нормы материального

	и обоснованные решения на основе действующего законодательства для производства юридически значимых действий.	права необходимые для принятия законных и обоснованных решений на основе действующего законодательства для производства юридически значимых действий в области международного корпоративного права. <b>Уметь:</b> принимать законные и обоснованные решения на основе действующего законодательства для производства юридически значимых действий в области международного корпоративного права. <b>Владеть:</b> навыками принятия законных и обоснованных решений на основе действующего законодательства для производства юридически значимых действий в области международного корпоративного права.
--	---	---

### 1.3. Место дисциплины в структуре ООП

#### 1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина имеет логическую и содержательно-методическую взаимосвязь с другими дисциплинами и практиками ООП.

Для успешного освоения дисциплины необходимы знания профессионального цикла дисциплин обязательной части программы специалитета: «Корпоративное право», «Рассмотрение корпоративных споров в арбитражных судах» и др.

В результате освоения дисциплины формируются компетенции, необходимые для изучения дисциплин, а также успешного прохождения практик.

## 2. Структура дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 з.е., 72 академических часов.

### Структура дисциплины для очной формы обучения

Объем дисциплины в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Семестр	Тип учебных занятий	Количество часов
3	Лекции	<b>10</b>
3	Семинары/лабораторные работы	<b>18</b>
Всего:		<b>28</b>

Объем дисциплины в форме самостоятельной работы обучающихся составляет 44 академических часа(ов).

### Структура дисциплины для заочной формы обучения

Объем дисциплины в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Семестр	Тип учебных занятий	Количество часов
3	Лекции	<b>2</b>
3	Семинары/лабораторные работы	<b>6</b>
Всего:		<b>8</b>

Объем дисциплины в форме самостоятельной работы обучающихся составляет 64 академических часа(ов).

## 3. Содержание дисциплины

№	Наименование раздела дисциплины	Содержание
1.	Правовой статус корпорации в международном частном праве	Понятие и признаки, цель корпораций корпораций. Соотношение со смежными понятиями. Источники правового регулирования деятельности корпораций. Корпоративное законодательство. Транснациональные корпорации как субъекты права. Правовая основа деятельности международных корпоративных групп. Концерны и холдинги. Дочерние общества. Основные подходы к правовому регулированию публичных компаний в зарубежных странах. Правовое положение некоммерческих корпораций. Правовые аспекты создания компаний с иностранным участием в зарубежных странах и в России. Конкуренция

		правовых порядков в корпоративном праве. Корпорации в англо-американском праве и в континентальной правовой системе. Коллизионное регулирование правового статуса юридического лица в российском и зарубежном законодательстве. Личный статус юридического лица.
2.	Международные корпоративные группы	Корпоративные группы в деловом обороте. Модели национального правового регулирования групп компаний. Корпорации в англо-американском праве и в континентальной правовой системе. Гражданско-правовое регулирование корпораций. Корпоративный правовой режим. Регулирование на основе специального права групп компаний. Регулирование на основе отдельных отраслей права. Правовые формы и структуры корпоративных групп. Особенности правового регулирования международных корпоративных групп в отдельных юрисдикциях. Ликвидация международных корпоративных групп.
3.	Управление в международных корпорациях: правовые аспекты	Понятие корпоративного управления. Внутреннее и внешнее корпоративное управление. Принципы корпоративного управления. Соотношение корпоративного управления, нормативно-правового регулирования и саморегулирования. Модели корпоративного управления: понятие и виды. Особенности российской модели корпоративного управления. Основные системы управления и органы управления корпорацией. Совет директоров корпорации: место и значение в корпоративном управлении, структура компетенция, порядок формирования, количественный состав. Исполнительные и неисполнительные директора. Правовое регулирование деятельности совета директоров. Комитеты совета директоров, председатель совета директоров, главный исполнительный директор. Проблемы выплаты вознаграждения членам совета директоров. Опционы эмитента как форма вознаграждения членов совета директоров. Обязанности и ответственность лиц, входящих в органы управления корпорацией.
4.	Конфликт интересов в корпорациях: правовые подходы к регулированию	Субъекты корпоративного управления. Понятие «стейкхолдеров». Мажоритарная и миноритарная доля участия в корпорации: понятие и правовые особенности владения. Конфликт интересов и корпоративный конфликт. Применение агентской теории фирмы к правовому регулированию конфликта интересов. Подходы зарубежного права к регулированию при обеспечении прав акционеров. Правовые средства обеспечения баланса интересов мажоритарных и миноритарных акционеров. Правовые средства обеспечения баланса интересов акционеров и менеджмента (исполнительных органов корпорации). Правовые средства обеспечения баланса интересов

		<p>корпорации и работников. Правовые средства обеспечения баланса интересов корпорации и внешних стейкхолдеров. Феномен институциональных инвесторов в корпоративном управлении. Инвестиционный активизм и его влияние на развитие правового регулирования корпоративных отношений.</p>
5.	<p>Правовое обеспечение трансграничных сделок, связанных с участием в корпорациях.</p>	<p>Виды и правовые особенности сделок, связанных с участием в корпорации. Правовое регулирование сделок по переходу контроля в практике международных корпораций. Гарантии обеспечения баланса интересов в сделках по слиянию и приобретению в праве США и Великобритании. Правовое сопровождение трансграничных сделок купли-продажи акций. Правовое сопровождение создания трансграничных совместных предприятий. Соглашение акционеров: сущность, правовая природа, сфера применения, последствия нарушения. Трансграничная реорганизация и трансграничная мобильность корпораций. Корпорации и публичный рынок ценных бумаг.</p>
6.	<p>Особенности правового регулирования деятельности международных корпораций</p>	<p>Роль негосударственного регулирования в деятельности международных корпораций. Корпоративное регулирование. Корпоративные акты. Кодексы корпоративного управления: история возникновения и правовое воздействие. Влияние публично-правового регулирования на деятельность международных корпоративных групп. Правовые подходы к управлению рисками в международных корпорациях.</p>
7.	<p>Ответственность международных корпоративных групп.</p>	<p>Корпоративная ответственность: понятие и сущность. Особенности ответственности в международном корпоративном праве. Случаи отступления от принципа ограниченной ответственности участников корпораций в российском праве. Привлечение к ответственности бенефициаров и контролирующих лиц. Тенденции развития судебной практики разрешения трансграничных споров с участием международных корпораций. Корпоративная социальная ответственность (КСО). Альтернативные способы разрешения корпоративных споров. Арбитрабельность корпоративных споров. Включение арбитражных оговорок в корпоративные документы. Перспективы развития правового регулирования и основные модели ответственности международных корпоративных групп.</p>

#### 4. Образовательные технологии

Для проведения учебных занятий по дисциплине используются различные образовательные технологии. Для организации учебного процесса может быть использовано электронное обучение и (или) дистанционные образовательные технологии.

## 5. Оценка планируемых результатов обучения

### 5.1. Система оценивания

Форма контроля	Макс. количество баллов	
	За одну работу	Всего
Текущий контроль: - обсуждение вопросов на семинаре - обсуждение практических вопросов/ решение задач - доклад - тестирование по теме	2 балла 5 баллов 20 баллов 5 баллов	10 баллов 20 баллов 20 баллов 10 баллов
Промежуточная аттестация - Зачет с оценкой		40 баллов
<i>Итого</i>		<i>100 баллов</i>

Полученный совокупный результат конвертируется в традиционную шкалу оценок и в шкалу оценок Европейской системы переноса и накопления кредитов (European Credit Transfer System; далее – ECTS) в соответствии с таблицей:

100-балльная шкала	Традиционная шкала		Шкала ECTS
95 – 100	отлично	зачтено	A
83 – 94			B
68 – 82	хорошо		C
56 – 67	удовлетворительно		D
50 – 55			E
20 – 49	неудовлетворительно	не зачтено	FX
0 – 19			F

### 5.2. Критерии выставления оценки по дисциплине

Баллы/ Шкала ECTS	Оценка по дисциплине	Критерии оценки результатов обучения по дисциплине
100-83/ A,B	«отлично»/ «зачтено (отлично)»/ «зачтено»	Выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил теоретический и практический материал, может продемонстрировать это на занятиях и в ходе промежуточной аттестации. Обучающийся исчерпывающе и логически стройно излагает учебный материал, умеет увязывать теорию с практикой, справляется с решением задач профессиональной направленности высокого уровня сложности, правильно обосновывает принятые решения. Свободно ориентируется в учебной и профессиональной литературе.  Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с

Баллы/ Шкала ECTS	Оценка по дисциплине	Критерии оценки результатов обучения по дисциплине
		<p>учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – «высокий».</p>
82-68/ С	«хорошо»/ «зачтено (хорошо)»/ «зачтено»	<p>Выставляется обучающемуся, если он знает теоретический и практический материал, грамотно и по существу излагает его на занятиях и в ходе промежуточной аттестации, не допуская существенных неточностей.</p> <p>Обучающийся правильно применяет теоретические положения при решении практических задач профессиональной направленности разного уровня сложности, владеет необходимыми для этого навыками и приёмами.</p> <p>Достаточно хорошо ориентируется в учебной и профессиональной литературе.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – «хороший».</p>
67-50/ D,E	«удовлетворительно»/ «зачтено (удовлетворительно)»/ «зачтено»	<p>Выставляется обучающемуся, если он знает на базовом уровне теоретический и практический материал, допускает отдельные ошибки при его изложении на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся испытывает определённые затруднения в применении теоретических положений при решении практических задач профессиональной направленности стандартного уровня сложности, владеет необходимыми для этого базовыми навыками и приёмами.</p> <p>Демонстрирует достаточный уровень знания учебной литературы по дисциплине.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – «достаточный».</p>
49-0/ F,FX	«неудовлетворительно»/ не зачтено	<p>Выставляется обучающемуся, если он не знает на базовом уровне теоретический и практический материал, допускает грубые ошибки при его изложении на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся испытывает серьёзные затруднения в применении теоретических положений при решении практических задач профессиональной направленности стандартного уровня сложности, не владеет необходимыми для этого навыками и приёмами.</p> <p>Демонстрирует фрагментарные знания учебной</p>

<b>Баллы/ Шкала ECTS</b>	<b>Оценка по дисциплине</b>	<b>Критерии оценки результатов обучения по дисциплине</b>
		литературы по дисциплине. Оценка по дисциплине выставляются обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации. Компетенции на уровне «достаточный», закреплённые за дисциплиной, не сформированы.

### **5.3. Оценочные средства (материалы) для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине**

#### **Оценочные материалы для текущего контроля успеваемости по дисциплине**

##### **Примерные темы докладов**

1. Корпоративное управление и конфликт интересов в корпорациях и международных корпоративных группах: права и интересы контролирующих и миноритарных акционеров, менеджмента и кредиторов.
2. Понятие корпоративного управления.
3. Принципы корпоративного управления.
4. Модели корпоративного управления (германская, французская, английская, американская, японская).
5. Характеристика российской модели корпоративного управления.
6. Субъекты корпоративного управления и их интересы.
7. Применение агентской теории к регулированию корпоративных отношений.
8. Сравнение европейского и российского подходов к регулированию при обеспечении реализации прав акционеров/участников.
9. Доминанты американского подхода регулирования при обеспечении реализации прав акционеров.
10. Органы управления: понятие, порядок формирования и функционирования.
11. Досрочное прекращение полномочий органов управления и отдельных его членов.
12. Распределение компетенции: правила, риски.
13. Особенности управления в «компания одного лица».
14. Ответственность лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа, членов коллегиального исполнительного органа.
15. Корпоративная отчетность.
16. Превышение полномочий, правовые последствия такого рода правонарушений. Особенности управления в международных корпоративных группах.
17. Особенности реализации прав и обязанностей акционера/участника при наличии «связанности» лиц.
18. Дочерние и зависимые общества за рубежом: понятие, специфика корпоративного управления.
19. Правовое регулирование сделок, связанных с участием в корпорациях.

20. Особенности сделок, связанных с переходом контроля, приобретением миноритарной доли, созданием совместных предприятий и выходом корпорации на публичный рынок ценных бумаг
21. Правовое обеспечение международных сделок купли-продажи акций в корпорациях.
22. Определение права, применимого к таким сделкам.
23. Понятие контроля и перехода контроля в практике международных корпоративных групп.
24. Правовое обеспечение сделок, связанных с приобретением миноритарных долей в международных корпорациях.
25. Особенности сделок с миноритарными долями в практике международных корпоративных групп.
26. Особенности сделок, связанных с участием стратегического инвестора в корпорациях.
27. Выход корпорации на публичный рынок ценных бумаг. Положительные и отрицательные стороны публичности. Выход из публичного рынка.
28. Правовое регулирование международного рынка ценных бумаг: краткий обзор. Правовое сопровождение создания совместных предприятий.
29. Соглашение акционеров: понятие, сфера применения, условия соглашения, последствия нарушения соглашения; раскрытие информации о соглашении акционеров.
30. Правовое регулирование соглашения акционеров в РФ и за рубежом.
31. Особенности определения права, применимого к соглашениям акционеров. Реорганизация и ее виды в международной практике (Forward Merger, Reverse Merger, Split-up, Spin-off, Forward Triangular Merger, Reverse Triangular Merger, Corporate Inversions).
32. Проблемы практики правового регулирования деятельности международных корпораций и подходы к их решению
33. Участие корпораций в международном коммерческом обороте.
34. Ключевые правовые проблемы деятельности зарубежных корпораций в России и российских корпораций за рубежом.
35. Конкуренция правопорядков и ее значение в практике создания и адаптации международных корпоративных структур.
36. Региональные особенности функционирования корпораций в современных деловых центрах (Европа, США, Азия, Ближний Восток, Африка).

37. Особенности корпоративных структур, ведущих деятельность в различных отраслях экономики.
38. Возможные правовые последствия Brexit для международных корпораций.
39. Роль негосударственного регулирования в деятельности международных корпораций.
40. Корпоративное регулирование и саморегулирование. Корпоративные акты. Кодексы корпоративного поведения.
41. Наилучшие деловые практики корпораций.
42. Имущественная основа деятельности международных корпораций.
43. Международная практика совершения экстраординарных сделок. Крупные сделки, сделки с заинтересованностью, иные сделки, требующие корпоративного одобрения.
44. Учет требований правового регулирования в сфере борьбы с коррупцией и легализацией доходов, полученных преступным путем (ABC / AML), в деятельности международных корпораций.
45. Международные процедуры «комплаенс».
46. Правовые подходы к управлению рисками в международных корпорациях.
47. Тенденции международной практики судебного разрешения трансграничных корпоративных споров.
48. Альтернативные (внесудебные) способы разрешения корпоративных споров и их эффективность.
49. Современное состояние международного корпоративного права: виды корпораций и корпоративных правоотношений, коллизионное регулирование трансграничных корпоративных отношений, особенности создания и функционирования международных корпоративных групп
50. Корпорации в России, англосаксонской и континентальной системах права: понятие, цели, функции

### **Примерный перечень вопросов для семинаров**

1. Понятие и признаки, цель корпораций корпораций. Соотношение со смежными понятиями.
2. Источники правового регулирования деятельности корпораций. Корпоративное законодательство.
3. Транснациональные корпорации как субъекты права.

4. Правовая основа деятельности международных корпоративных групп
5. Концерны и холдинги. Дочерние общества
6. Основные подходы к правовому регулированию публичных компаний в зарубежных странах.
7. Правовое положение некоммерческих корпораций.
8. Правовые аспекты создания компаний с иностранным участием в зарубежных странах и в России
9. Конкуренция правопорядков в корпоративном праве.
10. Корпорации в англо-американском праве и в континентальной правовой системе.
11. Коллизионное регулирование правового статуса юридического лица в российском и зарубежном законодательстве.
12. Личный статус юридического лиц.
13. Корпоративные группы в деловом обороте.
14. Модели национального правового регулирования групп компаний
15. Корпорации в англо-американском праве и в континентальной правовой системе.
16. Гражданско-правовое регулирование корпораций. Корпоративный правовой режим.
17. Регулирование на основе специального права групп компаний.
18. Регулирование на основе отдельных отраслей права.
19. Правовые формы и структуры корпоративных групп.
20. Особенности правового регулирования международных корпоративных групп в отдельных юрисдикциях
21. Ликвидация международных корпоративных групп
22. Понятие корпоративного управления. Внутреннее и внешнее корпоративное управление. Принципы корпоративного управления.
23. Соотношение корпоративного управления, нормативно-правового регулирования и саморегулирования.
24. Модели корпоративного управления: понятие и виды.
25. Особенности российской модели корпоративного управления
26. Основные системы управления и органы управления корпорацией
27. Совет директоров корпорации: место и значение в корпоративном управлении, структура компетенция, порядок формирования, количественный состав.
28. Исполнительные и неисполнительные директора. Правовое регулирование деятельности совета директоров.

29. Комитеты совета директоров, председатель совета директоров, главный исполнительный директор.
30. Проблемы выплаты вознаграждения членам совета директоров. Опционы эмитента как форма вознаграждения членов совета директоров.
31. Обязанности и ответственность лиц, входящих в органы управления корпорацией.
32. Субъекты корпоративного управления. Понятие «стейкхолдеров».
33. Мажоритарная и миноритарная доля участия в корпорации: понятие и правовые особенности владения
34. Конфликт интересов и корпоративный конфликт
35. Применение агентской теории фирмы к правовому регулированию конфликта интересов.
36. Подходы зарубежного права к регулированию при обеспечении прав акционеров.
37. Правовые средства обеспечения баланса интересов мажоритарных и миноритарных акционеров.
38. Правовые средства обеспечения баланса интересов акционеров и менеджмента (исполнительных органов корпорации)
39. Правовые средства обеспечения баланса интересов корпорации и работников.
40. Правовые средства обеспечения баланса интересов корпорации и внешних стейкхолдеров.
41. Феномен институциональных инвесторов в корпоративном управлении. Инвестиционный активизм и его влияние на развитие правового регулирования корпоративных отношений.
42. Правовое обеспечение трансграничных сделок, связанных с участием в корпорациях.
43. Виды и правовые особенности сделок, связанных с участием в корпорации.
44. Правовое регулирование сделок по переходу контроля в практике международных корпораций.
45. Гарантии обеспечения баланса интересов в сделках по слиянию и приобретению в праве США и Великобритании
46. Правовое сопровождение трансграничных сделок купли-продажи акций.
47. Правовое сопровождение создания трансграничных совместных предприятий.
48. Соглашение акционеров: сущность, правовая природа, сфера применения, последствия нарушения. Трансграничная реорганизация и трансграничная мобильность корпораций
49. Корпорации и публичный рынок ценных бумаг.

50. Роль негосударственного регулирования в деятельности международных корпораций. Корпоративное регулирование. Корпоративные акты.
51. Кодексы корпоративного управления: история возникновения и правовое воздействие.
52. Влияние публично-правового регулирования на деятельность международных корпоративных групп. Правовые подходы к управлению рисками в международных корпорациях.
53. Имущественная основа деятельности корпораций. Правовая защита заинтересованных лиц (стейкхолдеров) в случае совершения крупных сделок и существенных корпоративных изменений.
54. Правовые требования к корпоративной отчетности
55. Корпоративная ответственность: понятие и сущность.
56. Особенности ответственности в международном корпоративном праве.
57. Случаи отступления от принципа ограниченной ответственности участников корпораций в российском праве.
58. Привлечение к ответственности бенефициаров и контролирующих лиц.
59. Тенденции развития судебной практики разрешения трансграничных споров с участием международных корпораций.
60. Корпоративная социальная ответственность (КСО).
61. Альтернативные способы разрешения корпоративных споров.
62. Арбитрабельность корпоративных споров.
63. Включение арбитражных оговорок в корпоративные документы
64. Перспективы развития правового регулирования и основные модели ответственности международных корпоративных групп.

### **Примерные тесты**

1. Какая страна является родиной акционерной формы организации производства?
  - а) Англия
  - б) Франция
  - в) Китай
  - г) Россия
  
2. Какие организации не относятся к видам корпораций?
  - а) Кооперативы
  - б) Хозяйственные общества
  - в) Муниципальные учреждения
  - г) Ассоциации

3. Кто может быть участником договора простого товарищества?

- а) Только коммерческие организации и индивидуальные предприниматели
- б) Только некоммерческие организации
- в) Коммерческие и некоммерческие организации
- г) Коммерческие организации

4. Сколько участников должно быть в обществе с ограниченной ответственностью?

- а) 1 физическое лицо и 1 юридическое
- б) 2
- в) 3
- г) Количество участников не ограничено

5. Как называется нарушение прав и законных интересов участников и общества в результате неправомерных действий других участников или менеджмента общества?

- а) Корпоративное управление
- б) Корпоративный конфликт
- в) Корпоративный контроль
- г) Конфликт интересов

6. Какой основной чертой характеризуется консорциум?

- а) Постоянный характер создания
- б) Согласованность целей участников
- в) Отсутствие статуса юридического лица
- г) Верно а) и б)

7. На сколько месяцев может быть продлён срок ликвидации общества?

- а) Более 6 месяцев
- б) Менее 2 месяцев
- в) Более 2 месяцев
- г) Менее 6 месяцев

8. Какие учредительные документы используются в торговых товариществах в Бельгии и Австралии?

- а) Меморандум и внутренний регламент
- б) Устав и внутренний регламент
- в) Устав и учредительный договор
- г) Меморандум и устав

9. Как называются акции, приобретённые акционерами?

- а) Объявленными
- б) Обыкновенными
- в) Голосующими
- г) Размещёнными

10. Какие условия ликвидации юридических лиц применимы к хозяйственным обществам?

- а) Правовое
- б) Добровольное
- в) Принудительное
- г) Законный путь

### **Примерные задачи (практические вопросы)**

#### *Практическое задание 1.*

Проанализируйте особенности правового регулирования создания и ликвидации хозяйственных товариществ и обществ в разных странах мира (например, в России, США, Германии, Китае). Составьте интеллект-карту.

#### *Практическое задание 2.*

Изучите источники международного корпоративного права и определите, какие международные договоры и соглашения регулируют деятельность транснациональных корпораций. Составьте таблицу.

#### *Практическое задание 3.*

Разработайте проект соглашения между материнской компанией и дочерним предприятием, расположенным в другой стране, о передаче технологий и ноу-хау. Учтите особенности международного корпоративного права и возможные риски, связанные с таким соглашением.

### **Оценочные материалы для промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (вопросы к экзамену)**

1. Понятие и признаки, цель корпораций корпораций. Соотношение со смежными понятиями.
2. Источники правового регулирования деятельности корпораций. Корпоративное законодательство.
3. Транснациональные корпорации как субъекты права.
4. Правовая основа деятельности международных корпоративных групп
5. Концерны и холдинги. Дочерние общества
6. Основные подходы к правовому регулированию публичных компаний в зарубежных странах.
7. Правовое положение некоммерческих корпораций.
8. Правовые аспекты создания компаний с иностранным участием в зарубежных странах и в России
9. Конкуренция правопорядков в корпоративном праве.
10. Корпорации в англо-американском праве и в континентальной правовой системе.

11. Коллизионное регулирование правового статуса юридического лица в российском и зарубежном законодательстве.
12. Личный статус юридического лиц.
13. Корпоративные группы в деловом обороте.
14. Модели национального правового регулирования групп компаний
15. Корпорации в англо-американском праве и в континентальной правовой системе.
16. Гражданско-правовое регулирование корпораций. Корпоративный правовой режим.
17. Регулирование на основе специального права групп компаний.
18. Регулирование на основе отдельных отраслей права.
19. Правовые формы и структуры корпоративных групп.
20. Особенности правового регулирования международных корпоративных групп в отдельных юрисдикциях
21. Ликвидация международных корпоративных групп
22. Понятие корпоративного управления. Внутреннее и внешнее корпоративное управление. Принципы корпоративного управления.
23. Соотношение корпоративного управления, нормативно-правового регулирования и саморегулирования.
24. Модели корпоративного управления: понятие и виды.
25. Особенности российской модели корпоративного управления
26. Основные системы управления и органы управления корпорацией
27. Совет директоров корпорации: место и значение в корпоративном управлении, структура компетенция, порядок формирования, количественный состав.
28. Исполнительные и неисполнительные директора. Правовое регулирование деятельности совета директоров.
29. Комитеты совета директоров, председатель совета директоров, главный исполнительный директор.
30. Проблемы выплаты вознаграждения членам совета директоров. Опционы эмитента как форма вознаграждения членов совета директоров.
31. Обязанности и ответственность лиц, входящих в органы управления корпорацией.
32. Субъекты корпоративного управления. Понятие «стейкхолдеров».
33. Мажоритарная и миноритарная доля участия в корпорации: понятие и правовые особенности владения
34. Конфликт интересов и корпоративный конфликт

35. Применение агентской теории фирмы к правовому регулированию конфликта интересов.
36. Подходы зарубежного права к регулированию при обеспечении прав акционеров.
37. Правовые средства обеспечения баланса интересов мажоритарных и миноритарных акционеров.
38. Правовые средства обеспечения баланса интересов акционеров и менеджмента (исполнительных органов корпорации)
39. Правовые средства обеспечения баланса интересов корпорации и работников.
40. Правовые средства обеспечения баланса интересов корпорации и внешних стейкхолдеров.
41. Феномен институциональных инвесторов в корпоративном управлении. Инвестиционный активизм и его влияние на развитие правового регулирования корпоративных отношений.
42. Правовое обеспечение трансграничных сделок, связанных с участием в корпорациях.
43. Виды и правовые особенности сделок, связанных с участием в корпорации.
44. Правовое регулирование сделок по переходу контроля в практике международных корпораций.
45. Гарантии обеспечения баланса интересов в сделках по слиянию и приобретению в праве США и Великобритании
46. Правовое сопровождение трансграничных сделок купли-продажи акций.
47. Правовое сопровождение создания трансграничных совместных предприятий.
48. Соглашение акционеров: сущность, правовая природа, сфера применения, последствия нарушения. Трансграничная реорганизация и трансграничная мобильность корпораций
49. Корпорации и публичный рынок ценных бумаг.
50. Роль негосударственного регулирования в деятельности международных корпораций. Корпоративное регулирование. Корпоративные акты.
51. Кодексы корпоративного управления: история возникновения и правовое воздействие.
52. Влияние публично-правового регулирования на деятельность международных корпоративных групп. Правовые подходы к управлению рисками в международных корпорациях.

53. Имущественная основа деятельности корпораций. Правовая защита заинтересованных лиц (стейкхолдеров) в случае совершения крупных сделок и существенных корпоративных изменений.
54. Правовые требования к корпоративной отчетности
55. Корпоративная ответственность: понятие и сущность.
56. Особенности ответственности в международном корпоративном праве.
57. Случаи отступления от принципа ограниченной ответственности участников корпораций в российском праве.
58. Привлечение к ответственности бенефициаров и контролирующих лиц.
59. Тенденции развития судебной практики разрешения трансграничных споров с участием международных корпораций.
60. Корпоративная социальная ответственность (КСО).
61. Альтернативные способы разрешения корпоративных споров.
62. Арбитрабельность корпоративных споров.
63. Включение арбитражных оговорок в корпоративные документы
64. Перспективы развития правового регулирования и основные модели ответственности международных корпоративных групп.

## **6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

### **6.1. Список источников и литературы**

#### **Источники**

##### *Основные*

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) // СПС КонсультантПлюс
2. Федеральный закон «О защите конкуренции» от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ // СЗ РФ. 2006. № 31, 1 ч., ст. 3434,
3. Федеральный закон «С международных компаниях и международных фондах» от 3 августа 2018 г. № 290-ФЗ // СЗ РФ. 2018. № 32, ч. 1, ст. 5083.
4. Федеральный закон «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ // СЗ РФ. 2001. № 3, ч.1, ст. 3418.
5. Федеральный закон «О рынке ценных бумаг» от 22 апреля 1996 г. № 39-ФЗ // СЗ РФ. 1996. № 17, ст. 1918.
6. Федеральный закон «Об арбитраже (третейском разбирательстве) в Российской Федерации» от 29 декабря 2015 г. № 382-ФЗ // СЗ РФ. 2016. № 1, ч.1, ст. 2.

##### *Дополнительные*

1. Кодекс корпоративного управления Великобритании 2018 г. (UK Corporate Governance Code).

2. 2. Кодекс корпоративного управления Германии 2019 г. (Deutscher Corporate Governance Kodex).
3. 3. Кодекс корпоративного управления, одобренный Советом директоров Банка России 21 марта 2014 г. (Письмо Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»).

## Литература

### Основная

1. Фонотова, О. В. Международное корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. В. Фонотова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 278 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15241-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544121>.
2. Петрова, Г. В. Международное частное право : учебник для вузов / Г. В. Петрова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 633 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18123-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/545125>
3. Гетьман-Павлова, И. В. Международное частное право : учебник для вузов / И. В. Гетьман-Павлова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 489 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14605-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535515>.

### Дополнительная

1. Симатова, Е. Л. Международное частное право. Самые известные судебные споры : практическое пособие для вузов / Е. Л. Симатова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 140 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17837-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/533819>.
2. Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / Г. Ф. Ручкина [и др.] ; под редакцией Г. Ф. Ручкиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 212 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11005-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/542186>.

## 6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимый для освоения дисциплины (модуля)

1. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [www.rusneb.ru](http://www.rusneb.ru)
2. ELibrary.ru Научная электронная библиотека [www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru)
3. Электронная библиотека Grebennikon.ru [www.grebennikon.ru](http://www.grebennikon.ru)
4. Информационно-правовое обеспечение «Гарант» // Режим доступа: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)
5. Информационно-правовая система «Консультант+» // Режим доступа: [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)
6. Официальные сайты:
  - 6.1. Сайт федеральных арбитражных судов Российской Федерации // Режим доступа: <http://www.arbitr.ru/>
  - 6.2. Сайт Верховного суда Российской Федерации // Режим доступа: <http://www.vsrfr.ru/>

- 6.3. Сайт Министерства юстиции Российской Федерации // Режим доступа: <http://minjust.ru/>
- 6.4. Третейский суд при Торгово-промышленной палате Российской Федерации // Режим доступа: <http://ts.tpprf.ru>.
- 6.5. Сайт Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации // Режим доступа: <https://digital.gov.ru>.
- 6.6. Сайт АНО «Цифровая экономика» // <https://data-economy.ru>.
- 6.7. Сайт Министерства экономического развития Российской Федерации // Режим доступа // <https://www.economy.gov.ru>. и др.

### **6.3. Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы**

Доступ к профессиональным базам данных: <https://liber.rsuh.ru/ru/bases>

Информационные справочные системы:

1. Консультант Плюс
2. Гарант

### **7. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Учебная аудитория для проведения учебных занятий по дисциплине оснащена рабочим местом преподавателя в составе: мультимедийный проектор, проекционный экран, персональный компьютер; доска; рабочие места для обучающихся

*Состав программного обеспечения:*

1. Windows.
2. Microsoft Office.
3. Kaspersky Endpoint Security.

### **8. Обеспечение образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья**

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

- для слепых и слабовидящих:
  - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
  - письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением, или могут быть заменены устным ответом;
  - обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;
  - для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;
  - письменные задания оформляются увеличенным шрифтом;
  - экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.
- для глухих и слабослышащих:

- лекции оформляются в виде электронного документа, либо предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;
- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
- экзамен и зачёт проводятся в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
  - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
  - письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением;
  - экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения предусматривается использование технических средств, необходимых в связи с индивидуальными особенностями обучающихся. Эти средства могут быть предоставлены университетом, или могут использоваться собственные технические средства.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

- для слепых и слабовидящих:
  - в печатной форме увеличенным шрифтом;
  - в форме электронного документа;
  - в форме аудиофайла.
- для глухих и слабослышащих:
  - в печатной форме;
  - в форме электронного документа.
- для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
  - в печатной форме;
  - в форме электронного документа;
  - в форме аудиофайла.

Учебные аудитории для всех видов контактной и самостоятельной работы, научная библиотека и иные помещения для обучения оснащены специальным оборудованием и учебными местами с техническими средствами обучения:

- для слепых и слабовидящих:
  - устройством для сканирования и чтения с камерой SARA CE;
  - дисплеем Брайля PAC Mate 20;
  - принтером Брайля EmBraille ViewPlus;
- для глухих и слабослышащих:
  - автоматизированным рабочим местом для людей с нарушением слуха и слабослышащих;
  - акустический усилитель и колонки;
- для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
  - передвижными, регулируемые эргономическими партами СИ-1;
  - компьютерной техникой со специальным программным обеспечением.

## 9. Методические материалы:

### 9.1. Планы семинарских занятий

#### Тема 1. Правовой статус корпорации в международном частном праве

1. Понятие и признаки, цель корпораций. Соотношение со смежными понятиями.
2. Источники правового регулирования деятельности корпораций. Корпоративное законодательство.
3. Транснациональные корпорации как субъекты права.
4. Правовая основа деятельности международных корпоративных групп
5. Концерны и холдинги. Дочерние общества
6. Основные подходы к правовому регулированию публичных компаний в зарубежных странах.
7. Правовое положение некоммерческих корпораций.
8. Правовые аспекты создания компаний с иностранным участием в зарубежных странах и в России
9. Конкуренция правопорядков в корпоративном праве.
10. Корпорации в англо-американском праве и в континентальной правовой системе.
11. Коллизионное регулирование правового статуса юридического лица в российском и зарубежном законодательстве.
12. Личный статус юридического лиц.

#### Тема 2. Международные корпоративные группы

1. Корпоративные группы в деловом обороте.
2. Модели национального правового регулирования групп компаний.
1. 3. Корпорации в англо-американском праве и в континентальной правовой системе.
3. Гражданско-правовое регулирование корпораций. Корпоративный правовой режим.
4. Регулирование на основе специального права групп компаний.
5. Регулирование на основе отдельных отраслей права.
6. Правовые формы и структуры корпоративных групп.
7. Особенности правового регулирования международных корпоративных групп в отдельных юрисдикциях
8. Ликвидация международных корпоративных групп

#### Тема 3. Управление в международных корпорациях: правовые аспекты

1. Понятие корпоративного управления. Внутреннее и внешнее корпоративное управление. Принципы корпоративного управления.
2. Соотношение корпоративного управления, нормативно-правового регулирования и саморегулирования.
3. Модели корпоративного управления: понятие и виды.
4. Особенности российской модели корпоративного управления
5. Основные системы управления и органы управления корпорацией
6. Совет директоров корпорации: место и значение в корпоративном управлении, структура компетенция, порядок формирования, количественный состав. Исполнительные и неисполнительные директора. Правовое регулирование деятельности совета директоров.
7. Комитеты совета директоров, председатель совета директоров, главный исполнительный директор.

8. Проблемы выплаты вознаграждения членам совета директоров. Опционы эмитента как форма вознаграждения членов совета директоров.
9. Обязанности и ответственность лиц, входящих в органы управления корпорацией.

#### Тема 4. Конфликт интересов в корпорациях: правовые подходы к регулированию

1. Субъекты корпоративного управления. Понятие «стейкхолдеров».
2. Мажоритарная и миноритарная доля участия в корпорации: понятие и правовые особенности владения
3. Конфликт интересов и корпоративный конфликт
4. Применение агентской теории фирмы к правовому регулированию конфликта интересов
5. Подходы зарубежного права к регулированию при обеспечении прав акционеров.
6. Правовые средства обеспечения баланса интересов мажоритарных и миноритарных акционеров.
7. Правовые средства обеспечения баланса интересов акционеров и менеджмента (исполнительных органов корпорации)
8. Правовые средства обеспечения баланса интересов корпорации и работников.
9. Правовые средства обеспечения баланса интересов корпорации и внешних стейкхолдеров.
10. Феномен институциональных инвесторов в корпоративном управлении.

#### Тема 5. Правовое обеспечение трансграничных сделок, связанных с участием в корпорациях.

1. Виды и правовые особенности сделок, связанных с участием в корпорации.
2. Правовое регулирование сделок по переходу контроля в практике международных корпораций.
3. Гарантии обеспечения баланса интересов в сделках по слиянию и приобретению в праве США и Великобритании
4. Правовое сопровождение трансграничных сделок купли-продажи акций.
5. Правовое сопровождение создания трансграничных совместных предприятий.
6. Соглашение акционеров: сущность, правовая природа, сфера применения, последствия нарушения. Трансграничная реорганизация и трансграничная мобильность корпораций
7. Корпорации и публичный рынок ценных бумаг.

#### Тема 6. Особенности правового регулирования деятельности международных корпораций

1. Роль негосударственного регулирования в деятельности международных корпораций. Корпоративное регулирование. Корпоративные акты.
2. Кодексы корпоративного управления: история возникновения и правовое воздействие
3. Влияние публично-правового регулирования на деятельность международных корпоративных групп. Правовые подходы к управлению рисками в международных корпорациях. Международные процедуры «комплаенс».
4. Имущественная основа деятельности корпораций. Правовая защита заинтересованных лиц (стейкхолдеров) в случае совершения крупных сделок и существенных корпоративных изменений.
5. Правовые требования к корпоративной отчетности

#### Тема 7. Ответственность международных корпоративных групп.

1. Корпоративная ответственность: понятие и сущность.
2. Особенности ответственности в международном корпоративном праве.
3. Случаи отступления от принципа ограниченной ответственности участников корпораций в российском праве.
4. Привлечение к ответственности бенефициаров и контролирующих лиц.
5. Тенденции развития судебной практики разрешения трансграничных споров с участием международных корпораций.
6. Корпоративная социальная ответственность (КСО).
7. Альтернативные способы разрешения корпоративных споров.
8. Арбитрабельность корпоративных споров.
9. Включение арбитражных оговорок в корпоративные документы
10. Перспективы развития правового регулирования и основные модели ответственности международных корпоративных групп.

## **9.2. Методические рекомендации по подготовке письменных работ**

### **Методические рекомендации и темы для подготовки докладов-презентаций**

Презентация представляется в распечатанном виде на кафедру предпринимательского права.

Текст набирается в программе PowerPoint и состоит **СТРОГО** из 5 слайдов (не допускается увеличение или сокращение количества слайдов).

Титул (см. приложение), а также «Список использованной литературы», на основании которого выполнена работа, в общий объем слайдов не входит.

Поскольку презентация должна быть представлена в распечатанном виде, то нецелесообразно использовать «заливку» цветом поля страниц;

Презентация должна быть использована студентом на семинарском занятии как сопровождение своего выступления, поэтому рекомендуется соотнести тему презентации и выступления с темой и вопросом семинарского занятия.

Рекомендуется ознакомиться со смежными темами выступающих (см. список), чтобы правильно определить границы своего предмета, не повторять и не пересекаться с первыми.

### **Требования к содержанию слайдов:**

- 1) слайды должны раскрывать содержание вопроса темы, т.е. отражать самое главное в презентуемом вопросе;
- 2) быть непосредственно связанными с проблемами юридической науки;
- 3) характеризоваться наглядностью, т.е. демонстрировать структуру элементов, свойств, характеристик и проч. знания о том или ином объекте, его связей со смежными научными положениями;
- 4) материал не должен копировать текст (т.е. не быть конспектом), а представлять собой схему (или таблицу) с минимальным количеством слов, позволяющую визуально быстро «схватить» суть вопроса;
- 5) слайды не должны быть перегружены информацией, но при этом должны содержать достаточный ее объем для раскрытия темы.

На семинарском занятии после выступления студента с презентацией группа задает вопросы по теме, на которые выступающему необходимо отвечать кратко, грамотно и доходчиво.

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**Цель дисциплины:** формирование у обучающихся комплекса теоретических знаний и базовых практических навыков в области теоретических знаний и практических навыков международного корпоративного права.

**Задачи** изучения дисциплины:

~ формирование у обучающихся теоретических и практических навыков в области правового регулирования деятельности корпораций в международном частном праве;

~ изучение основных понятий и содержания принципов организации и процедур международного корпоративного права;

~ изучение основных правовых моделей управления в международных корпорациях;

~ изучение особенностей правового регулирования деятельности международных корпораций;

~ рассмотрение практики применения международного правового регулирования корпоративных отношений.

*В результате освоения дисциплины обучающийся должен:*

**Знать:** основные международные нормативные документы, регулирующие правовой статус международных корпораций; основные проблемы в сфере корпоративного управления и подходы к их решению, существующие в различных правовых стандартах; стандарты правового обеспечения международных сделок, связанных с участием в международных корпорациях, порядок оформления данных сделок; актуальные проблемы международного корпоративного права и тенденции в области международного регулирования корпоративных отношений;

**Уметь:** оценивать различные теоретические подходы к правовому регулированию международных корпоративных отношений; использовать полученные правовые знания для решения практических задач в области международных корпоративных отношений с применением современных информационных технологий; анализировать и оценивать правовую ситуацию в связи с деятельностью международных корпораций;

**Владеть:** понятийным аппаратом международного корпоративного права; приемами и методами научно-исследовательской работы, а также приемами внедрения полученных результатов исследований в практическую деятельность государственных учреждений, коммерческих организаций, международных институтов; методиками применения полученных правовых знаний в ходе правотворческой и правоприменительной деятельности; методиками экспертной оценки нормативных правовых актов национального и международного характера в области международной корпоративной деятельности.